

山东石油化工学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是学校“改革突破提升”的攻坚之年。学校全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作重要指示要求，坚持和加强党对教育工作的全面领导，全面落实立德树人根本任务，扎实推进学科与人才队伍建设、教育教学改革、科研创新水平提升、产教研融合发展、校园规划建设等重点工作任务，全力提升人才培养质量和学校综合实力。

一、加强党对教育工作的全面领导，把牢社会主义办学方向

1.持续强化科学理论武装。按照中央部署和省委要求扎实开展主题教育，面向全体党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训；深入学习贯彻党的二十大精神，抓好进教材进课堂进头脑工作，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；严格落实“第一议题”制度，推动党总支部理论学习组学习列席旁听全覆盖，实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划，以党的创新理论凝心铸魂。

2.全面夯实党建基础。坚持和完善党委领导下的校长负责制，

落实议事决策、分工协调、沟通交流等机制，提升管党治党、办学治校的履职能力；加强二级学院党政领导班子建设，全面贯彻执行民主集中制原则，规范和完善学院重要问题议事规则和程序，提高学院决策的科学化、民主化和规范化水平；优化基层党组织设置，规范有序开展基层党组织选举工作，选优配强党组织书记和班子成员；实施基层党总支书记抓党建突破项目，扎实开展党建“双创”工作，争创省级“标杆院系”、“样板支部”；深化党建与业务深度融合长效机制，持续推进“双带头人”教师党支部书记工作室、党员名师工作室、党员先锋岗建设，以高质量党建引领高质量发展。

3.切实维护意识形态安全。牢牢把握党对意识形态工作领导权，全面落实学校意识形态工作责任制实施细则，做好意识形态校内巡察和考核工作；健全完善舆情监测研判、应对处置和回应引导工作机制，强化热点问题辨析、风险监测预警、校园舆论引导，开展舆情实战演练，扎实做好问题风险防范化解；整合校内新媒体资源，成立学校新媒体联盟，打造立体宣传矩阵，加大改革成果宣传报道和经验推广力度；加强意识形态阵地管理，严格落实“一会一报”制度及信息发布“三审三校”制度，突出抓好网络意识形态工作；定期排查师生信教情况，做好信教团员教育转化工作，抵御和防范宗教向校园渗透。

4.加强干部队伍建设。把好选人用人关，严肃工作纪律，严格程序步骤，选拔一批适应学校发展要求的优秀干部；做好干部

队伍建设中长期规划，注重优秀年轻干部的发现、培养和使用，优化干部队伍结构；实施干部队伍能力提升工程，选派干部到校外交流挂职锻炼，提升干部政治素养和履职能力；健全完善激励干部担当作为制度机制，优化干部考核评价体系，加强干部全方位管理和常态化监督。

5. 营造风清气正的政治生态。聚焦“两个维护”，紧盯“七个有之”等问题，以有力政治监督保障党的二十大战略部署和上级、学校各项决策部署落实见效；全面提升政治监督活页“建、管、用”综合质效，推进政治监督具体化、精准化、常态化。压实全面从严治党政治责任，促进“四责协同”，一体推进“三不腐”；深化纪检监察监督专责，开展重点领域专项整治“回头看”、建设工程招标采购领域突出问题专项整治；健全各类监督贯通协调机制，加强“校地”协同。坚持不懈深化落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”，集中开展不担当不作为乱作为假作为问题专项整治行动。全面加强党的纪律建设和廉洁文化建设，拓宽形式、渠道、载体开展纪律教育、警示教育；落实“三个区分开来”，精准运用“四种形态”，在用好第一种形态上下更大功夫。结合主题教育扎实开展纪检监察系统干部队伍教育整顿，持续提升纪检监察规范化法治化正规化水平。

二、全面深化改革，增强高质量发展新动能

1. 深化内部治理体制改革。全面推进依法治校，健全法律工作机制，发挥总法律顾问在重大事件中的决策咨询作用；完

善以章程为统领的现代大学制度体系建设，抓好各项规章制度落实，推动各项工作规范化、科学化；深化考核体系改革，统筹规划各类考核和评先树优；深化学术治理体系改革，强化学术委员会建设，充分发挥学术委员会在学科专业建设、学术评议等学术事务中的主导作用；加强党对群团工作的领导，加快推进工会、团委等机构建设和建设，发挥工会、共青团、学生会在学校内部治理中的作用，筹备召开学校“双代会”，保障师生员工依法有序参与学校管理；健全统战工作制度体系，加强党外知识分子政治引领，推动统战工作规范化、制度化、科学化；做好离退休和关工委工作。

2.完善管理体制建设。建立完善内部审计工作机制，推动内部审计重心向重点领域、内部控制、风险管理延伸,提升内部审计效能；提升预算编制科学性，实质性推进项目库建设；统筹推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，切实提升资金使用效率；完善招标管理，提高规范化水平和招标质量；规范校内经营性用房管理，做好资产移交、入账和房屋规划调整等工作；提高实验室安全管理信息化建设水平，加强大型仪器设备共享共用管理，提高设备成果产出率；规范服务外包项目监督管理，提高服务质量；加强督查督办工作力度，强化党的方针政策和学校党委行政重要决策部署的落地落实。

三、加强人才队伍建设，打造人才聚集高地

1.加大人才引才力度。加大高层次人才引进力度，拓宽人才引

进渠道，采用灵活的引才和聘用方式吸引高层次人才来校工作；在校企共引、高平台引才、“双聘教授”等引才方式的基础上，探索建立更加灵活的高层次领军人才引进机制；力争全年新增博士 60 名、“双聘人才”等高端人才 5 名以上、省部级以上教学科研创新团队(人才) 1-2 个。

2.优化人才发展环境。建立人才“引育用服”的闭环激励机制，落实人才待遇、科研启动经费、科研平台和设施建设等保障措施，对引进的领军人才、学科带头人等高层次人才给予重点扶持；注重在碳中和联合研究院、碳中和现代产业学院“两院”建设中培育和锻炼人才，试行项目团队负责人制度、科研助理制度，加大对青年人才的扶持培养力度；做好现有人才资源的开发，与头部企业和高校共同建立“带项目带资金入学”一体化的工程博士培育机制，强化在职培训进修，畅通教师学历学位进修通道。

3.深化人事制度改革。按程序稳步推进人员选聘及编制备案等后续工作，加快完成内设机构、机构职能、人员编制“三定”工作；深化职称评聘改革，建立多元评价机制，开展首次职称评聘，助力人才快速成长；开展首轮全员岗位设置和聘用工作，实施岗位聘期管理，强化目标考核，探索建立年度考核与任期目标考核有机结合的单位及个人考核制度；修订完善绩效工资考核实施办法，建立注重实绩、注重贡献、向高层次人才和教师岗位倾斜、有利于团队建设发展的绩效工资制度体系。

四、加快完善育人体系，不断增强人才培养能力

1. 加强和改进思想政治教育。实施推进时代新人铸魂工程和“大思政课”建设工程，以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心加强思政课程和课程思政建设；加强思政工作队伍建设，按标准配齐配强思政课教师和专职辅导员，不断提升素质业务能力；开展“思想政治工作质量提升年”活动，成立学校思想政治教育研究会，贯彻落实学校思想政治工作体系总体方案，建立协调联动运行机制，推进全环境立德树人；加强师德师风建设，严格师德师风考核，深入挖掘、选树、宣传师德典型，充分发挥先进典型的示范带动作用。

2. 加强教育教学建设。按照应用型高校建设方案和任务书，完善应用型本科人才培养体系，高标准推动应用型高校建设各项任务；统筹制定专业优化调整方案，进一步优化专业结构布局，围绕新能源、生物医药等方向科学增设新专业。以专业认证为抓手，更新专业建设理念，深化教学内涵建设，提升专业建设整体水平；加强课程建设，实施课程思政建设示范工程，做好一流课程申报与建设，深入推进课程建设三大计划，构建高水平本科课程育人体系；加强教学信息化建设，推进虚拟教研室建设；完善实验室建设五年规划，推进基础实验平台建设，与区域优质企业共建高水平实践教学基地；推动新教务系统应用，建设实验教学运行管理信息系统，提高教学管理工作效率。

3. 深化教育教学改革。顺应新高考改革，以生源基地建设为载体，创新招生宣传方式，持续吸引优秀生源；健全与学分制相

适应的教学管理制度，稳步推进大类招生与人才培养改革；落实“一院一策”“一专业一策”“一课一策”的课堂教学改革实施方案，构建教学与信息技术深度融合的高效课堂；加快推进全过程学业评价，健全课堂教学质量管理评价机制；实施教学成果提质培优计划，多措并举提升教学团队改革攻坚能力，聚合优质资源，开展高水平教学成果培育；加快推进碳中和现代产业学院建设，打造双碳专业群，建设双碳特色校企合作课程，与行业企业共建兼具生产、教学、研发和创新创业功能的实践教学基地和特色创新平台，探索企业深度参与培养过程的导师制、项目式人才培养模式。

4.促进学生全面发展。将“五育”融入教育教学和管理服务全过程、各环节，进一步深化课程、实践、科研、文化、管理等育人体系建设；加强育人环境与氛围的培育，深入实施中华优秀传统文化、红色文化、黄河文化主题教育活动，全力打造主题突出、形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动，提升文化育人成效；开拓多元化就业市场，加强就业指导和服务，引导毕业生积极参与“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”等基层项目，促进毕业生高质量、充分就业；深入开展大学生志愿者暑期文化、科技、卫生“三下乡”社会实践活动，引导学生在服务社会中受教育、长才干、作贡献；强化创新创业教育，构建创新创业教育课程体系和实践体系；健全学业困难学生、心理困难学生等各类学

生信息库，做好重点学生群体的帮扶教育工作。

五、加快优势学科培育，聚力提升核心竞争力

1.实施学科建设质量提升工程。聚焦国家能源战略、“双碳”目标和行业企业需求，按照“学科方向、学术大师、学术团队、学科平台”四位一体的学科建设思路及“三层次”学科建设布局，强化责任和目标任务，加快推进学校高水平学科建设，确保各层次学科发展目标、年度各项建设任务和关键指标落实落细；积极拓展联合培养合作点和基地，加强对研究生联合培养工作的指导和政策支持，继续做好与山东科技大学等省内外高校的研究生联合培养工作，为开展研究生教育奠定基础。

2.实施高层次科研平台和高水平科研团队强基工程。加强现有各级各类科研平台的运行与管理，完善科研平台的考核和评估机制，以机制改革促进科研平台管理能力提升；以碳中和联合研究院建设为引擎，优化整合学校现有实验室资源，联合高水平科研院所和头部企业，培育建设省级重点实验室、工程技术中心、协同创新中心，争取在高层次科技创新平台建设上实现突破；加大领军人才和学科带头人的引育力度，培育建设一批创新能力强、结构合理、勇于开拓的优秀科研团队，在管理办法、科研条件、人员配备等方面给予重点支持，推动优势学科形成大团队、承担大项目、产出大成果。

3.实施科研创新能力提升工程。优化科研创新环境，完善科研创新制度，聚焦科技管理能力，加强科研项目申报管理，持续

推动国家自然科学基金、国家社科基金、省自然科学基金、省社科规划等高水平科研项目的培育和申报工作；发挥现有学术领军人才和科研团队作用，力争获批5项以上国家社科类、自科类项目，努力实现国家级、省级重大项目“零”的突破；加大科研项目的结题管理和横向课题的拓展力度，确保横向课题数量和经费的稳定增长。

六、扩大开放办学水平，不断增强学校发展活力

1.深化对外合作。积极开展与省内外高水平大学、科研院所的合作，联合和汇聚校内外创新力量和资源，推进已有合作项目落地实施，开展更多实质性、高水平、可持续的科教产一体化合作；主动服务黄河流域生态保护和高质量发展、新旧动能转换、绿色低碳高质量发展先行区等重大国家战略，围绕“八大发展战略”“九大改革攻坚”“十大产业集群”，扎实推进“四链”融合，畅通产教供需对接渠道，加强政产学研合作，实现校地企科产教深度融合；持续推动学校教育发展基金会、校友会建设，拓宽办学筹资渠道；加强省技术转移人才培养基地建设，开展技术转移人才培养，为地方经济发展和科技成果高质量转化培养专门人才。

2.加强对外交流。加强与省内外一流高校的交流互访，开展广泛深入的人才培养、科研合作和学科建设交流；邀请国内外著名专家学者、企业技术人员和管理人员来校开展交流合作，营造优良的学术氛围；支持教师赴高等院校、科研院所、企事业单位挂职锻炼，拓宽教师培养途径；鼓励师生开展国际交流合作，开发学生短期、分期交流项目，加强师资培训、科研合作等项目，

不断扩大对外开放办学的程度。

3.推动开展继续教育。以服务区域行业企业需求为导向，发挥学校资源优势和人才优势，完善学历继续教育制度机制和管理体系，完成新专业申报备案，确定招生专业、招生计划；利用各级各类宣传平台，开展继续教育招生宣传工作，开展学历继续教育首次招生，打造继续教育山石特色；整合学校资源优势和人才优势，通过多种形式开展区域和行业高层次、继续短缺、骨干专业技术人才的培养培训工作。

七、提升校园办学条件，夯实发展基础保障

1.统筹推进新校区建设和现有校区维修改造。按照教育部普通高校基本办学条件指标要求，结合学校中长期发展规划，统筹做好老校区提升改造及新校区建设工作。高质量完成新建 1#、2#学生公寓工程，加快推进实施老图书馆、勘探馆、水电暖维修改造等项目工程；围绕产业绿色低碳转型战略部署，加快推进新校区建设，根据学科建设、人才培养、科研平台建设需求，统筹做好“一谷四心”长远规划布局，力争高层次人才公寓、科技创新中心以及碳中和研究院二期等项目在新校区开工建设；持续提升校园整体形象，打造文化底蕴与特色兼具的人文校园。

2.实施基本办学条件提升工程。完善网络基础设施建设，实现校园无线网络全覆盖；推进智慧化校园建设，做好一站式服务大厅、“一张表”系统、“一卡通”系统的应用推广，消除数据孤岛、提升数据治理水平；推动多媒体教室升级改造，建设通用智慧教

室和智慧课堂，推动云计算、物联网、AI 等新技术在教育教学中的应用，提高信息技术对教育教学、管理服务的支持水平；加大教学实验室建设力度，不断改善实验教学条件；加强图书档案工作，提升文献信息保障能力和服务水平，推进档案数字化、信息化建设。

3.提高后勤服务保障水平。完善学生公寓智能管理系统，实现管理智能信息化，为学生提供更加便捷的优质服务；全面做好食品安全工作，规范食堂大宗食品原材料采购，持续推进学校食堂“明厨亮灶”项目，推进后勤服务信息化、智能化发展；完善推广校园能耗监测平台，构建健康服务、生态环保、节能降耗、精细管理的校园服务治理体系；全面落实国家节水行动，推动高校深度节水控水，加快推动节水型高校建设，创建黄河流域节水型高校。

八、统筹安全和发展，凝聚干事创业发展合力

1.扎实做好校园疫情防控工作。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项措施，深入落实《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》及操作指南，加强医务室、健康驿站建设，畅通与定点医院联动处置机制，提高学校医护人员专业能力和水平，强化学校防疫物资和医疗用品保障，筑牢校园疫情防控防线；加强新冠病毒感染和各类传染病防控知识普及，树立师生良好卫生习惯。

2.加强校园安全管理。全面落实《<山东省学校安全条例>实施细则》，加强校园安全基础设施建设，全面提升人防、物防、

技防水平；常态化开展学校交通、消防、实验室、食品安全、施工工地、校园周边等安全风险排查整治，严防各类安全事故发生；健全安全责任制度体系，完善校园应急体系，完成校园安防指挥平台与监控体系建设；落实保密工作责任制，加强保密宣传教育培训，防范化解各类失泄密风险，做好机要保密工作；做好关键任务环节、重要时间节点的安全稳定和师生的思想政治工作，确保学校各项工作平稳、有序、快速推进；加强学生非正常死亡防范工作，加强重点群体关心关爱，切实守护好学生生命安全。

附件

2023 年学校工作要点责任分工

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
一、加强党对教育工作的全面领导，把牢社会主义办学方向	持续强化科学理论武装	1. 按照中央部署和省委要求扎实开展主题教育，面向全体党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训。	宣传部	党政办公室、组织部、各党总支
		2. 深入学习贯彻党的二十大精神，抓好进教材进课堂进头脑工作，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。	党政办公室 宣传部	各部门、各单位
		3. 严格落实“第一议题”制度，推动党总支理论学习组学习列席旁听全覆盖，实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划，以党的创新理论凝心铸魂。	党政办公室 宣传部	各党总支
	全面夯实党建基础	4. 坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实议事决策、分工协调、沟通交流等机制，提升管党治党、办学治校的履职能力。	党政办公室	组织部、宣传部等相关职能部门
		5. 加强二级学院党政领导班子建设，全面贯彻执行民主集中制原则，规范和完善二级学院重要问题议事规则和程序，提高学院决策的科学化、民主化和规范化水平。	组织部	党政办公室 各党总支
		6. 优化基层党组织设置，规范有序开展基层党组织选举工作，选优配强党组织书记和班子成员。	组织部	各党总支
		7. 实施基层党总支书记抓党建突破项目，扎实开展党建“双创”工作，争创省级“标杆院系”、“样板支部”。	组织部	各党总支

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
一、加强党对教育工作的全面领导，把牢社会主义办学方向	切实维护意识形态安全	8. 深化党建与业务深度融合长效机制，持续推进“双带头人”教师党支部书记工作室、党员名师工作室、党员先锋岗建设，以高质量党建引领高质量发展。	组织部	党政办公室 各党总支
		9. 牢牢把握党对意识形态工作领导权，全面落实学校意识形态工作责任制实施细则，做好意识形态校内巡察和考核工作。	宣传部 纪委（监察专员办公室）综合处	各部门、各单位
		10. 健全完善舆情监测研判、应对处置和回应引导工作机制，强化热点问题辨析、风险监测预警、校园舆论引导，开展舆情实战演练，扎实做好问题风险防范化解。	宣传部	各部门、各单位
		11. 整合校内新媒体资源，成立学校新媒体联盟，打造立体宣传矩阵，加大改革成果宣传报道和经验推广力度。	宣传部	团委 各二级学院
		12. 加强意识形态阵地管理，严格落实“一会一报”制度及信息发布“三审三校”制度，突出抓好网络意识形态工作。	宣传部	各部门、各单位
		13. 定期排查师生信教情况，做好信教团员教育转化工作，抵御和防范宗教向校园渗透。	宣传部	学生工作处 人力资源处
	加强干部队伍建设	14. 把好选人用人关，严肃工作纪律，严格程序步骤，选拔一批适应学校发展要求的优秀干部。	组织部	各部门、各单位
		15. 做好干部队伍建设中长期规划，注重优秀年轻干部的发现、培养和使用，优化干部队伍结构。	组织部	各部门、各单位
		16. 实施干部队伍能力提升工程，选派干部到校外交流挂职锻炼，提升干部政治素养和履职能力。	组织部	各相关单位
		17. 健全完善激励干部担当作为制度机制，优化干部考核评价体系，加强干部全方位管理和常态化监督。	组织部	人力资源处 纪委（监察专员办公室）综合处
一、加强党对教				

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
育工作的全面领导，把牢社会主义办学方向	营造风清气正的政治生态	18. 聚焦“两个维护”，紧盯“七个有之”等问题，以有力政治监督保障党的二十大战略部署和上级、学校各项决策部署落实见效；全面提升政治监督活页“建、管、用”综合质效，推进政治监督具体化、精准化、常态化。	纪委（监察专员办公室）综合处	各部门、各单位
		19. 压实全面从严治党政治责任，促进“四责协同”，一体推进“三不腐”；深化纪检监察监督专责，开展重点领域专项整治“回头看”、建设工程招标采购领域突出问题专项整治；健全各类监督贯通协调机制，加强“校地”协同。	党政办公室 纪委（监察专员办公室）综合处	各部门、各单位
		20. 坚持不懈深化落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”，集中开展不担当不作为乱作为假作为问题专项整治行动。	纪委（监察专员办公室）综合处	各部门、各单位
		21. 全面加强党的纪律建设和廉洁文化建设，拓宽形式、渠道、载体开展纪律教育、警示教育；落实“三个区分开来”，精准运用“四种形态”，在用好用第一种形态上下更大功夫。	纪委（监察专员办公室）综合处	各部门、各单位
		22. 结合主题教育扎实开展纪检监察系统干部队伍教育整顿，持续提升纪检监察规范化法治化正规化水平。	纪委（监察专员办公室）综合处	各部门、各单位
	深化内部治理体制改革	23. 全面推进依法治校，健全法律工作机制，发挥总法律顾问在重大事件中的决策咨询作用。	党政办公室	各部门、各单位
		24. 完善以章程为统领的现代大学制度体系建设，抓好各项规章制度落实，推动各项工作规范化、科学化和精准化。	党政办公室	各部门、各单位

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
二、全面深化改革，增强高质量发展新动能		25. 深化考核体系改革，统筹规划各类考核和评先树优。	人力资源处 宣传部	各部门、各单位
		26. 深化学术治理体系改革，强化学术委员会建设，充分发挥学术委员会在学科专业建设、学术评议等学术事务中的主导作用。	科学技术处	各二级学院
		27. 加强党对群团工作的领导，加快推进工会、团委等机构建设和建设，发挥工会、共青团、学生会在学校内部治理中的作用，筹备召开学校“双代会”，保障师生员工依法有序参与学校管理。	工会 团委	人力资源处
		28. 健全统战工作制度体系，加强党外知识分子政治引领，推动统战工作规范化、制度化、科学化。	组织部（统战部）	党外人士所在单位
		29. 做好离退休和关工委工作。	工会	各相关单位
	完善管理体制机制建设	30. 建立完善内部审计工作机制，推动内部审计重心向重点领域、内部控制、风险管理延伸，提升内部审计效能。	审计处	各部门、各单位
		31. 提升预算编制科学性，实质性推进项目库建设。	财务处（招标采购办公室）	各部门、各单位
		32. 统筹推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，切实提升资金使用效率。	财务处（招标采购办公室）	各部门、各单位
		33. 完善招标管理，提高规范化水平和招标质量。	财务处（招标采购办公室）	各部门、各单位

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
二、全面深化改革，增强高质量发展新动能		34. 规范校内经营性用房管理，做好资产移交、入账和房屋规划调整等工作。	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心）	各部门、各单位
		35. 提高实验室安全管理信息化建设水平，加强大型仪器设备共享共用管理，提高设备成果产出率。	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心）	各二级学院
		36. 规范服务外包项目监督管理，提高服务质量。	财务处（招标采购办公室）	各相关单位
		37. 加强督查督办工作力度，强化党的方针政策和学校党委行政重要决策部署的落地落实。	党政办公室	各部门、各单位
	加大人才引进力度	38. 加大高层次人才引进力度，拓宽人才引进渠道，采用灵活的引才和聘用方式吸引高层次人才来校工作。	人力资源处	各部门、各单位
		39. 在校企共引、高平台引才、“双聘教授”等引才方式的基础上，探索建立更加灵活的高层次领军人才引进机制。	人力资源处	各部门、各单位
		40. 力争全年新增博士 60 名、“双聘人才”等高端人才 5 名以上、省部级以上教学科研创新团队（人才）1-2 个。	人力资源处	教务处、科学技术处、各二级学院
		41. 建立人才“引育用服”的闭环激励机制，落实人才待遇、科研启动经费、科研平台和设施建设等保障措施，对引进的领军人才、学科带头人等高层次人才给予重点扶持。	人力资源处	科学技术处、国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心）

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
三、加强人才队伍建设，打造人才聚集高地	优化人才发展环境			等相关职能部门
		42. 注重在碳中和联合研究院、碳中和现代产业学院“两院”建设中培育和锻炼人才，试行项目团队负责人制度、科研助理制度，加大对青年人才的扶持培养力度。	人力资源处	教务处 科学技术处 各二级学院
		43. 做好现有人才资源的开发，与头部企业和高校共同建立“带项目带资金入学”一体化的工程博士培育机制，强化在职培训进修，畅通教师学历学位进修通道。	人力资源处	各部门、各单位
	深化人事制度改革	44. 按程序稳步推进人员选聘及编制备案等后续工作，加快完成内设机构、机构职能、人员编制“三定”工作。	人力资源处	各部门、各单位
		45. 深化职称评聘改革，建立多元评价机制，开展首次职称评聘，助力人才快速成长。	人力资源处	各相关单位
		46. 开展首轮全员岗位设置和聘用工作，实施岗位聘期管理，强化目标考核，探索建立年度考核与任期目标考核有机结合的单位及个人考核制度。	人力资源处	各部门、各单位
		47. 修订完善绩效工资考核实施办法，建立注重实绩、注重贡献、向高层次人才和教师岗位倾斜、有利于团队建设发展的绩效工资制度体系。	人力资源处	各部门、各单位
	加强和改进思想政治教育	48. 实施推进时代新人铸魂工程和“大思政课”建设工程，以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心加强思政课程和课程思政建设。	宣传部	学生工作处 教务处 各二级学院

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
四、加快完善育人体系，不断增强人才培养能力		49. 加强思政工作队伍建设，按标准配齐配强思政课教师和专职辅导员，不断提升素质业务能力。	宣传部 人力资源处	学生工作处 马克思主义学院
		50. 开展“思想政治工作质量提升年”活动，成立学校思想政治教育研究会，贯彻落实学校思想政治工作体系总体方案，建立协调联动运行机制，推进全环境立德树人。	宣传部	学生工作处、人力资源处、马克思主义学院等相关单位
		51. 加强师德师风建设，严格师德师风考核，深入挖掘、选树、宣传师德典型，充分发挥先进典型的示范带动作用。	宣传部	人力资源处、教务处等相关职能部门
	加强教育教学建设	52. 按照应用型高校建设方案和任务书，完善应用型本科人才培养体系，高标准推动应用型高校建设各项任务。	教务处	党政办公室、学生工作处、人力资源处、科学技术处等相关职能部门 各二级学院
		53. 统筹制定专业优化调整方案，进一步优化专业结构布局，围绕新能源、生物医药等方向科学增设新专业。	教务处	各二级学院
		54. 以专业认证为抓手，更新专业建设理念，深化教学内涵建设，提升专业建设整体水平。	教务处	各二级学院
		55. 加强课程建设，实施课程思政建设示范工程，做好一流课程申报与建设，深入推进课程建设三大计划，构建高水平本科课程育人体系。	教务处	各二级学院
		56. 加强教学信息化建设，推进虚拟教研室建设。	教务处	各二级学院

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
四、加快完善育人体系，不断增强人才培养能力		57. 完善实验室建设五年规划，推进基础实验平台建设，与区域优质企业共建高水平实践教学基地。	教务处	国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心) 各二级学院
		58. 推动新教务系统应用，建设实验教学运行管理信息系统，提高教学管理工作效率。	教务处	各二级学院
	深化教育教学改革	59. 顺应新高考改革，以生源基地建设为载体，创新招生宣传方式，持续吸引优秀生源。	教务处	各相关单位
		60. 健全与学分制相适应的教学管理制度，稳步推进大类招生与人才培养改革。	教务处	各二级学院
		61. 落实“一院一策”“一专业一策”“一课一策”的课堂教学改革实施方案，构建教学与信息技术深度融合的高效课堂。	教务处	各二级学院
		62. 加快推进全过程学业评价，健全课堂教学质量管理评价机制。	教务处	各二级学院
		63. 实施教学成果提质培优计划，多措并举提升教学团队改革攻坚能力，聚合优质资源，开展高水平教学成果培育。	教务处	各二级学院
		64. 加快推进碳中和现代产业学院建设，打造双碳专业群，建设双碳特色校企合作课程，与行业企业共建兼具生产、教学、研发和创新创业功能的实践教学基地和特色创新平	教务处	各二级学院

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
四、加快完善育人体系，不断增强人才培养能力	促进学生全面发展	台，探索企业深度参与培养过程的导师制、项目式人才培养模式。		
		65. 将“五育”融入教育教学和管理服务全过程、各环节，进一步深化课程、实践、科研、文化、管理等育人体系建设。	学生工作处	团委 各二级学院
		66. 加强育人环境与氛围的培育，深入实施中华优秀传统文化、红色文化、黄河文化主题教育活动，全力打造主题突出、形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动，提升文化育人成效。	宣传部	团委 图书馆 各二级学院
		67. 开拓多元化就业市场，加强就业指导和服务，引导毕业生积极参与“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”等基层项目，促进毕业生高质量、充分就业。	学生工作处	团委 各二级学院
		68. 深入开展大学生志愿者暑期文化、科技、卫生“三下乡”社会实践活动，引导学生在服务社会中受教育、长才干、作贡献。	团委	各二级学院
		69. 强化创新创业教育，构建创新创业教育课程体系和实践体系。	学生工作处	各二级学院
		70. 健全学业困难学生、心理困难学生等各类学生信息库，做好重点学生群体的帮扶教育工作。	学生工作处	各二级学院
五、加快优势学科培育，聚力提	实施学科建设质量提升工程	71. 聚焦国家能源战略、“双碳”目标和行业企业需求，围绕“学科方向、学术大师、学术团队、学科平台”四位一体的学科建设思路及“三层次”学科建设布局，强化责任和目标任务，加快推进学校高水平学科建设，确保各层	科学技术处	教务处 人力资源处 各二级学院

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
升核心竞争力		次学科发展目标、年度各项建设任务和关键指标落实落细。		
		72. 积极拓展联合培养合作点和基地，加强对研究生联合培养工作的指导和政策支持，继续做好与山东科技大学等省内外高校的研究生联合培养工作，为开展研究生教育奠定基础。	科学技术处	教务处 人力资源处 各二级学院
	实施高层次科研平台和高水平科研团队强基工程	73. 加强现有各级各类科研平台的运行与管理，完善科研平台的考核和评估机制，以机制改革促进科研平台管理能力提升。	科学技术处	国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心) 各二级学院
		74. 以碳中和联合研究院建设为引擎，优化整合学校现有实验室资源，联合高水平科研院所和头部企业，培育建设省级重点实验室、工程技术中心、协同创新中心，争取在高层次科技创新平台建设上实现突破。	科学技术处	国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心) 各二级学院
		75. 加大领军人才和学科带头人的引育力度，培育建设一批创新能力强、结构合理、勇于开拓的优秀科研团队，在管理办法、科研条件、人员配备等方面给予重点支持，推动优势学科形成大团队、承担大项目、产出大成果。	科学技术处	人力资源处 国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心) 各二级学院
	实施科研创新能力提升工程	76. 优化科研创新环境，完善科研创新制度，聚焦科技管理能力，加强科研项目申报管理，持续推动国家自然科学基金、国家社科基金、省自然科学基金、省社科规划等高水平科研项目的培育和申报工作。	科学技术处	各二级学院

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
六、扩大开放办学水平，不断增强学校发展活力		77. 发挥现有学术领军人才和科研团队作用，力争本年度获批 5 项以上国家社科类、自科类项目，努力实现国家级、省级重大项目“零”的突破。	科学技术处	各二级学院
		78. 加大科研项目的结题管理和横向课题的拓展力度，确保横向课题数量和经费的稳定增长。	科学技术处	各二级学院
	深化对外合作	79. 积极开展与省内外高水平大学、科研院所的合作，联合和汇聚校内外创新力量和资源，推进已有合作项目落地实施，开展更多实质性、高水平、可持续的科教产一体化合作。	科学技术处	党政办公室、教务处等相关职能部门 各二级学院
		80. 主动服务黄河流域生态保护和高质量发展、新旧动能转换、绿色低碳高质量发展先行区等重大国家战略，围绕“八大发展战略”“九大改革攻坚”“十大产业集群”，扎实推进“四链”融合，畅通产教供需对接渠道，加强政产学研合作，实现校地企科产教深度融合。	科学技术处	党政办公室、教务处等相关职能部门 各二级学院
		81. 持续推动学校教育基金会、校友会建设，拓宽办学筹资渠道。	科学技术处 党政办公室	各二级学院
		82. 加强省技术转移人才培养基地建设，开展技术转移人才培养，为地方经济发展和科技成果高质量转化培养专门人才。	科学技术处	教务处 各二级学院
	加强对外交流	83. 加强与省内外一流高校的交流互访，开展广泛深入的人才培养、科研合作和学科建设交流。	科学技术处	党政办公室、教务处、人力资源处等相关职能部门各二级学院

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
六、扩大开放办学水平，不断增强学校发展活力		84. 邀请国内外著名专家学者、企业技术人员和管理人员来校开展交流合作，营造优良的学术氛围。	人力资源处	教务处、科学技术处等相关职能部门各二级学院
		85. 支持教师赴高等院校、科研院所、企事业单位挂职锻炼，拓宽教师培养途径。	人力资源处	教务处、科学技术处等相关职能部门各二级学院
		86. 鼓励师生开展国际合作交流，开发学生短期、分期交流项目，加强师资培训、科研合作等项目，不断扩大对外开放办学的程度。	科学技术处	教务处、人力资源处等相关职能部门各二级学院
	积极推动继续教育和职业培训	87. 以服务区域行业企业需求为导向，发挥学校资源优势和人才优势，完善学历继续教育制度机制和管理体系，完成新专业申报备案，确定招生专业、招生计划。	教务处	相关二级学院
		88. 利用各级各类宣传平台，开展继续教育招生宣传工作，开展学历继续教育首次招生，打造继续教育山石特色。	教务处	相关二级学院
		89. 整合学校资源优势和人才优势，通过多种形式开展区域和行业高层次、继续短缺、骨干专业技术人才的培养培训工作。	教务处	相关二级学院
		90. 高质量完成新建 1#、2#学生公寓工程，加快推进实施老图书馆、东配楼、校区雨污分流、供配电、给排水以及采暖系统维修改造等项目工程。	基建管理中心	各相关单位
		91. 围绕产业绿色低碳转型战略部署，加快推进新校区建设，根据学科建设、人才培养、科研平台建设需求，统筹做好“一谷四心”长远规划布局，力争高层次人才公寓、科技创新中心以及碳中和研究院二期等项目在新校区开	基建管理中心	教务处、科学技术处、国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心)等相关职

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
		工建设。		能部门，各相关二级学院
		92.持续提升校园整体形象，打造文化底蕴与特色兼具的人文校园。	基建管理中心	各相关单位
	实施基本办学条件提升工程	93.完善网络基础设施建设，实现校园无线网络全覆盖。	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心）	各相关单位
		94.推进智慧化校园建设，做好一站式服务大厅、“一张表”系统、“一卡通”系统的应用推广，消除数据孤岛、提升数据治理水平。	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心）	各相关单位
		95.推动多媒体教室升级改造，建设通用智慧教室和智慧课堂，推动云计算、物联网、AI等新技术在教育教学中的应用，提高信息技术对教育教学、管理服务的支持水平	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心） 教务处	各二级学院
		96.加大教学实验室建设力度，不断改善实验教学条件。	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心） 教务处	各二级学院
		97.加强图书档案工作，提升文献信息保障能力和服务水平，推进档案数字化信息化建设。	图书馆 档案馆	国有资产与实验室管理处（网络与信息化中心）

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
	提高后勤服务保障水平	98. 完善学生公寓智能管理系统，实现管理智能信息化，为学生提供更加便捷的优质服务。	学生工作处	国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心)
		99. 全面做好食品安全工作，规范执行食堂大宗食品原材料采购项目招标程序，持续推进学校食堂“明厨亮灶”项目，推进后勤服务信息化、智能化发展。	后勤服务中心	国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心)
		100. 完善推广校园能耗监测平台，构建健康服务、生态环保、节能降耗、精细管理的校园服务治理体系。全面落实国家节水行动，推动高校深度节水控水，加快推动节水型高校建设，创建黄河流域节水型高校。	后勤服务中心	国有资产与实验室管理处(网络与信息化中心)
八、统筹安全和发展，凝聚干事创业发展合力	扎实做好校园疫情防控工作	101. 认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项措施，深入落实《学校新型冠状病毒感染疫情防控工作方案》及操作指南，加强医务室、健康驿站建设，畅通与定点医院联动处置机制，提高学校医护人员专业能力和水平，强化学校防疫物资和医疗用品保障，筑牢校园疫情防控防线。	疫情防控办公室	各部门、各单位
		102. 加强新冠病毒感染和各类传染病防控知识普及，树立师生良好卫生习惯。	疫情防控办公室	学生工作处 人力资源处
	加强校园安全管理	103. 全面落实《〈山东省学校安全条例〉实施细则》，完善校园安全基础设施建设，完成校园安防指挥平台与监控体系建设，全面提升人防、物防、技防水平。	安全保卫中心	各相关单位
		104. 常态化开展学校交通、消防、实验室、食品安全、施工工地、校园周边等安全风险排查整治，严防各类安全事故发生；健全安全责任制度体系，完善校园应急体系。	安全保卫中心	各相关单位

工作要点	重点措施	主要内容	牵头单位	协同单位
创业发展合力		105. 落实保密工作责任制，加强保密宣传教育培训，防范化解各类失泄密风险，做好机要保密工作。	党政办公室	各部门、各单位
		106. 做好关键任务环节、重要时间节点的安全稳定和师生的思想政治工作，确保学校各项工作平稳、有序、快速推进。	安全保卫中心 宣传部	各部门、各单位
		107. 加强学生非正常死亡防范工作，加强重点群体关心关爱，切实守护好学生生命安全	学生工作处	各二级学院

